

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения
Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида
«Гармония»

Муниципальное автономное
дошкольное образовательное
учреждение Новоуральского
городского округа – детский сад
комбинированного вида
«Гармония»

Председатель профкома
Изотова Л.Ю. Изотова
«22» 02 2022 г.

Директор
Вохмякова А.К. Вохмякова
«02» 02 2022 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2020-2023 гг.

Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения Новоуральского
городского округа – детский сад комбинированного вида
«Гармония», утвержденного решением Конференции трудового
коллектива, Протокол № 1 от 25.02.2020 г.
(в редакции от 02.10.2020 г. протокол № 2, от 10.02.2021 г.
протокол № 1, от 20.09.2021 г. протокол № 3 от 20.09.2021,
протокол № 1 от 22.02.2022 г.)

Утверждены совместным решением администрации и профсоюзного комитета
МАДОУ детский сад «Гармония»
(протокол № 1 от 22.02.2022 г.)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Государственным казенным учреждением службы
занятости населения Свердловской области
«Новоуральский центр занятости»

« 22 » марта 2022 г.

Запись за № 10-8

г. Новоуральск
2022 г.

Двусторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» было принято совместное решение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023 гг. (протокол № 1 от 22.02.2022 г.) в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации и разделом 12 «Порядок внесения изменений и дополнений коллективный договор» Коллективного договора на 2020-2023 годы МАДОУ детский сад «Гармония» (далее по тексту – Коллективный договор) нижеследующего содержания:

1. Раздел 3 «Оплата труда, выплата компенсация» Коллективного договора дополнить пунктом 3.2.1 следующего содержания:

«3.2.1. Порядок лишения выплат стимулирующего характера регламентируется Положением об оплате труда».

2. Раздел 3 «Оплата труда, выплата компенсация» Коллективного договора дополнить пунктом 3.10.1 следующего содержания:

«3.10.1. Освобождает педагогических работников МАДОУ детский сад «Гармония», участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время, от основной работы на период проведения единого государственного экзамена (ЕГЭ) с сохранением за ним места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам.».

3. Раздел 4 «Занятость, условия высвобождения работников» Коллективного договора дополнить пунктом 4.3.1 следующего содержания:

«4.3.1. Осуществляет электронный документооборот на основании заключенного Соглашения с Управлением ПФР в городе Новоуральске «Об обмене электронными документами в системе электронного документооборота ПФР по телекоммуникационным каналам связи».

4. Раздел 4 «Занятость, условия высвобождения работников» Коллективного договора дополнить пунктом 4.2.1 и раздел 8 «Работа с молодежью» Коллективного договора дополнить пунктом 8.9.1 следующего содержания:

«Осуществляет меры, направленные на обеспечение возможности прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций Свердловской области на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам.».

5. Раздел 4 «Занятость, условия высвобождения работников» Коллективного договора дополнить пунктом 4.17, следующего содержания:

«4.17. Совершенствуют систему трудового соревнования в учреждении, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда.

Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
методическая служба.».

6. В пункт 5.11. раздела 5 «Рабочее время, время отдыха, отпусков» Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«5.11. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы:

- по случаю бракосочетания (в размере двух рабочих дней, один из них - на день заключения брака).

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам,
экономист.».

7. В пункт 5.15. раздела 5 «Рабочее время, время отдыха, отпусков» Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«5.15. Предоставляет активным членам профкома на основании ходатайства председателя профкома и по согласованию с руководителем дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы в количестве 1 календарного дня, председателю профкома до 5 календарных дней по итогам работы за отчетный период.

Ответственные – администрация.».

8. Раздел 6 «Охрана и обеспечение безопасных условий труда» Коллективного договора дополнить с **01.03.2022 г.** пунктами 6.2.1., 6.2.2, следующего содержания:

«6.2.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда.

6.2.2. Обеспечивает системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.»

9. В пункт 6.6. раздела 6 «Охрана и обеспечение безопасных условий труда» Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«6.6. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.

Ответственные – заместитель директора,
специалист по охране труда (гражданской обороне),
заведующие структурными подразделениями.».

10. В пункт 6.7. раздела 6 «Охрана и обеспечение безопасных условий труда» Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«6.7. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

Ответственные – заместитель директора,
специалист по охране труда (гражданской обороне)».

11. Раздел 6 «Охрана и обеспечение безопасных условий труда» Коллективного договора дополнить пунктом 6.6.1. следующего содержания:

«6.6.1. Обеспечивает организацию контроля уполномоченными работниками лицами за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

Ответственные – заместитель директора,
специалист по охране труда (гражданской обороне)».

12. Раздел 6 «Охрана и обеспечение безопасных условий труда» Коллективного договора дополнить пунктом 6.11.2, следующего содержания:

«6.11.2. Предоставляет работнику, прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, два оплачиваемых дня отдыха, за счет бюджетных и (или) внебюджетных средств учреждения.

Работник освобождается от работы на основании его письменного заявления, при этом дни освобождения от работы согласуются с работодателем. Работник, обязан предоставить к заявлению справку медицинских организаций, иной документ, подтверждающий прохождение им вакцинации (ревакцинации).

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам.».

13. В пункт 6.12. раздела 6 «Охрана и обеспечение безопасных условий труда» Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«6.12. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату при прохождении ими диспансеризации:

- на 1 рабочий день один раз в три года (для работников младше 40 лет);

- на 1 рабочий день один раз в год (для работников от 40 лет и старше);

- на 2 рабочих дня один раз в год (для работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет).

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласуются) с работодателем. Работник, после прохождения диспансеризации, обязан предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам.».

14. В пункт 6.13. раздела 6 «Охрана и обеспечение безопасных условий труда» Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«6.13. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний, обязательных психиатрических освидетельствований, вакцинации.

Ответственные – специалист по кадрам,
специалист по охране труда (гражданской обороне),
заведующий структурным подразделением.».

15. В пункт 6.15. раздела 6 «Охрана и обеспечение безопасных условий труда» Коллективного договора внести изменения с **01.03.2022** г. и читать в следующей редакции:

«6.15. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).».

16. В пункты 6.20, 6.21., 6.22 раздела 6 «Охрана и обеспечение безопасных условий труда» Коллективного договора внести изменения с **01.03.2022** г. и читать в следующей редакции:

«6.20. Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда:

- обеспечивает правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;

- предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы;

- освобождает от основной работы с сохранением средней заработной платы по основному месту работы на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда;

- производит денежное вознаграждение за исполнение общественных обязанностей в области охраны труда

Ответственные – администрация.

6.21. Своевременно информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, знакомят с отчетом о проведении специальной оценки условий труда, а также о средствах индивидуальной защиты.

Ответственные – заместитель директора,
специалист по охране труда (гражданской обороне).

6.22. Обеспечивает организацию в МАДОУ детский сад «Гармония» в помещениях общего пользования наличие необходимых моющих средств, используемых согласно действующего законодательства как средства личной гигиены работников.

Ответственные – заместитель директора, экономист, специалист по закупкам,

специалист по охране труда (гражданской обороне), заведующий хозяйством.»

17. В пункты 6.27, 6.28., 6.29 раздела 6 «Охрана и обеспечение безопасных условий труда» Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«6.27. Проходят обучение по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

6.28. Немедленно извещают своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

6.29. Проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, диспансеризацию, вакцинацию».

18. Раздел 6 «Охрана и обеспечение безопасных условий труда» Коллективного договора дополнить пунктами 6.30.1., 6.30.2., 6.30.3. с **01.03.2022 г.**, следующего содержания:

«6.30.1. Правильно используют оборудование, инструменты, применяют в соответствии с правилами эксплуатации и инструкцией.

6.30.2. Следят за исправностью используемого оборудования, инструмента в пределах выполнения своей трудовой деятельности.

6.30.3. Незамедлительно ставит в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушения применяемой технологии, приостанавливает работу до их устранения».

19. Раздел 7 «Социальная защита работников» Коллективного договора дополнить пунктом 7.1.2 следующего содержания:

«7.1.2. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств учреждения, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников учреждения.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
методист.».

20. В пункт 7.2. раздела 7 «Социальная защита работников» Коллективного договора внести дополнения и читать в следующей редакции:

«7.2. Осуществляет постоянную заботу и поддержку, проявляет внимание к пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в учреждении.

Ответственные – администрация».

21. В пункт 7.8. раздела 7 «Социальная защита работников» Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«7.8. Поощряет семьи работников при рождении ребенка материальной помощью за рождение ребенка в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам,
экономист.».

22. В пункт 7.9. раздела 7 «Социальная защита работников» Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«7.9. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления) материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам,
экономист.».

23. Раздел 7 «Социальная защита работников» Коллективного договора дополнить пунктом 7.9.1 следующего содержания:

«7.9.1. Поощряет работника при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (по возрасту, по инвалидности) с учетом стажа работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам,
экономист.».

24. Раздел 7 «Социальная защита работников» Коллективного договора дополнить пунктом 7.9.2 следующего содержания:

«7.9.2. Оказывает работникам материальную поддержку через выплаты материальной помощи на оздоровление, в том числе переболевшим новой коронавирусной инфекцией, ритуальные услуги, связанные с похоронами близких родственников и другие цели по заявлению работника и ходатайству профсоюзной организации. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам,
экономист.».

25. Раздел 7 «Социальная защита работников» Коллективного договора дополнить пунктом 7.11.1. следующего содержания:

«7.11.1. Организует работу по профилактике ВИЧ-инфекции и недопущению дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

26. Раздел 8 «Работа с молодежью» Коллективного договора дополнить пунктами 8.9.1, 8.9.2 следующего содержания:

«8.9.1. Выплачивает молодому работнику или молодому специалисту, впервые поступившему на работу, единовременное пособие в размере до трех МРОТ за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам,
экономист.

8.9.2. Предоставляет молодым специалистам, прибывшим по приглашению работодателей для работы из другой местности и, заключившим трудовой договор согласно ТК РФ (по заявлению работника) отпуск с сохранением заработной платы на сборы и обустройство на новом месте за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам.».

27. В пункт 8.13. раздела 8 «Работа с молодежью» Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«8.13. Поощряет семьи работников при рождении ребенка материальной помощью за рождение ребенка в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам,
экономист.».

28. В пункт 8.16. раздела 8 «Работа с молодежью» Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«8.16. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления) материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам,
экономист.».

29. Раздел 8 «Работа с молодежью» Коллективного договора дополнить пунктом 8.16.1. следующего содержания:

«8.16.1 Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы:

- по случаю бракосочетания (в размере двух рабочих дней, один из них - на день заключения брака).

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам.».

30. Раздел 9 «Развитие социального партнерства и координация действия сторон» Коллективного договора дополнить пунктом 9.3.1. следующего содержания:

«9.3.1. Не реже двух раз в год проводят семинары с уполномоченными лицами по обмену опытом работы и повышению квалификации.»

31. Внести в пункт 2 подраздела «Определения размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы)» раздела 2 «Порядок и условия определения оплаты труда» Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» изменения в части размеров окладов с **01.11.2021 г.** для Профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	18 530,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	20 010,00
	методист	20 690,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель;	20 690,00
	учитель-логопед; учитель-дефектолог	20 690,00

».

32. Внести в пункт 2 подраздела «Определения размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы)» раздела 2 «Порядок и условия определения оплаты труда» Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» изменения в части размеров окладов с **01.12.2021 г.** для **Профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»** в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	структурные подразделения – детские сады № 29, 39 (от 3 до 6 групп) 11 220,00 структурные подразделения – детские сады № 10, 22, 49, 51

		(от 7 до 12 групп) 13 360,00
--	--	--

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус, экспедитор	9 180,00

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Дворник, уборщик служебных помещений	8 730,00
	Сторож	60,00 руб./ час
	Кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий	8 810,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Повар детского питания	11 020,00
	Плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10 690,00

».

33. Внести в пункт 2 подраздела «Определения размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы)» раздела 2 «Порядок и условия определения оплаты труда» Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» изменения в части размеров окладов с **01.02.2022 г.** для **Профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников** в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	18 780,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	20 280,00
	методист	20 970,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель;	20 970,00
	учитель-логопед; учитель-дефектолог	20 970,00

».

34. Изложить в следующей редакции в пункте 12. «Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы» подраздела 2.4. «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности» раздела 2. «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» Положения об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» **Приложения № 1** к Коллективному договору на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» **подпункты:**

«12.1) Заведующий структурным подразделением

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Отсутствие задолженности по родительской плате	отсутствие задолженности – 3 балла, наличие задолженности – 0 баллов
Отсутствие задолженности по платным образовательным услугам	отсутствие задолженности – 3 балла, наличие задолженности – 0 баллов
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 1 балл, иное – 0 баллов
Отсутствие обоснованных обращений сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя	отсутствие - 1 балл, наличие – 0 баллов
Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя	отсутствие - 1 балл, наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в неделю, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 2 балла, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	участие: на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне и выше – 3 балла; призовые места: 1) воспитанников на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне и выше – 3 балла; 2) работников на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне и выше – 3 балла, 3) детского сада на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне и выше – 3 балла; при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 9 баллов.

Сохранение здоровья воспитанников: уровень заболеваемости по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	снижение уровня заболеваемости-3 балла, рост уровня заболеваемости – 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 3 балла, наличие – 0 баллов
Организация деятельности базовых площадок федерального и областного уровней	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов
Доля работников, прошедших диспансеризацию от численности работников подлежащих диспансеризации: до 31 марта отчетного года – 30%; до 30 июня отчетного года – 60%, до 30 сентября отчетного года – 90% , до 30 ноября отчетного периода – 100% .	выполнение – 3 балла, невыполнение – 0 баллов
Проведение прививочной кампании в предэпидемиологический и эпидемиологический сезон по гриппу и острым респираторным вирусным инфекциям, новой коронавирусной инфекции (COVID-19)	выполнение показателя 100 % от подлежащих вакцинации (повторной вакцинации, ревакцинации и т.д.) – 3 балла, не выполнение – 0 баллов
Организация питания детей в условиях детского сада	выполнение натуральных норм продуктов питания на 100 % - 2 балла, не выполнение – 0 баллов
Обеспечение государственно-общественного характера управления в детском саду (наличие и работа Советов детского сада, органов родительского самоуправления)	наличие заседаний органов государственно-общественного управления – 2 балла, отсутствие заседаний – 0 баллов
Посещаемость детьми детского сада	75% и более – 3 балла, менее 75% - 0 баллов
Выполнение плана комплектования	выполнение плана на 100 % - 3 балла, невыполнение – 0 баллов.
Приведение наполняемости групп в соответствие с действующими нормативами	выполнение - 3 балла, невыполнение – 0 баллов.
Привлечение внебюджетных средств от приносящей доход деятельности для развития учреждения и содержание материально-технической базы, получение средств спонсоров, благотворителей	выполнение плана по доходам - 3 балла, невыполнение плана по доходам - 0 баллов получение средств спонсоров, благотворителей – 2 балла
Максимальный балл	55

12.2) Заведующий консультативно-методическим центром

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл= 1%)
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно– 1 балл, иное – 0 баллов
Ведение делопроизводства КМЦ	ведение – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов
Отсутствие обоснованных обращений сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя	отсутствие - 1 балл, наличие – 0 баллов
Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях,	отсутствие - 1 балл, наличие – 0 баллов

или бездействии руководителя	
Информирование общественности о деятельности Консультативно-методического центра (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в неделю, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 5 баллов, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	призовые места: 1) воспитанников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 2) работников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 3) КМЦ на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла, при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 9 баллов
Уровень общей заболеваемости	менее 80 %- 3 балла, более 80 %- 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов
Обеспечение государственно-общественного характера управления в Консультативно-методическом центре (наличие и работа Совета КМЦ, органов родительского самоуправления)	наличие заседаний органов государственно-общественного управления – 2 балла, отсутствие заседаний – 0 баллов
Посещаемость детьми КМЦ	75% и более - 5 баллов, менее 75% - 0 баллов
Выполнение плана комплектования	выполнение плана на 100% - 5 баллов, невыполнение – 0 баллов.
Доля работников, прошедших диспансеризацию от численности работников подлежащих диспансеризации: до 31 марта отчетного года – 30%; до 30 июня отчетного года – 60%, до 30 сентября отчетного года – 90% , до 30 ноября отчетного периода – 100% .	выполнение – 2 балла, невыполнение – 0 баллов
Проведение прививочной кампании в предэпидемиологический и эпидемиологический сезоне по гриппу и острым респираторным вирусным инфекциям, новой коронавирусной инфекции (COVID-19)	выполнение показателя 100 % от подлежащих вакцинации (повторной вакцинации, ревакцинации и т.д.) – 2 балла, невыполнение – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств от приносящей доход деятельности для развития учреждения и содержание материально-технической базы, получение средств спонсоров, благотворителей	выполнение плана по доходам - 4 балла, невыполнение плана по доходам - 0 баллов получение средств спонсоров, благотворителей – 2 балла
Максимальный балл	55

**Педагогические работники
12.3) Методист**

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	участие: на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; призовые места: 1) воспитанников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 2) работников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 3) детского сада на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 9 баллов.
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения (в части оказания платных образовательных услуг)	выполнение плана – 5 баллов; невыполнение – 0 баллов
Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 3 балла, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 5 баллов, иные формы – 3 балла, отсутствие – 0 баллов
Сопровождение работы инновационных площадок учреждения	систематическая трансляция опыта инновационной деятельности на различных уровнях – 10 баллов, отсутствие работы – 0 баллов
Подготовка кадрового резерва учреждения	наличие кадрового резерва в учреждении и организация системной работы с ним – 5 баллов, отсутствие работы – 0 баллов
Применение практики наставничества	выполнение мероприятий в соответствии с «Планом («дорожной картой») реализации целевой модели наставничества МАДОУ детский сад «Гармония»» - 5 баллов,

	невыполнение – 0 баллов.
Максимальный балл	60

12.4) Старший воспитатель

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 2 балла, иное – 0 баллов
Сопровождение работы инновационных площадок учреждения	систематическая трансляция опыта инновационной деятельности на различных уровнях – 4 балла, отсутствие работы – 0 баллов
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	участие: на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла. призовые места; 1) воспитанников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 2) работников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 3) детского сада на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; примечание: при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 9 баллов.
Подготовка кадрового резерва учреждения	наличие кадрового резерва в детском саду и организация системной работы с ним – 2 балла, отсутствие работы – 0 баллов
Применение практики наставничества	выполнение мероприятий в соответствии с «Планом («дорожной картой») реализации целевой модели наставничества МАДОУ детский сад «Гармония»» - 2 балла, невыполнение – 0 баллов.
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения (в части оказания платных образовательных услуг)	выполнение плана по доходам – 2 балла, невыполнение – 0 баллов
Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов

Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 1 балл, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Участие в заседаниях (подготовка к заседаниям) государственно-общественного характера управления (наличие и работа Советов детских садов, органов родительского самоуправления)	наличие заседаний органов государственно-общественного управления – 1 балл, отсутствие заседаний – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	отсутствие – 3 балла, наличие – 0 баллов
Максимальный балл	30

12.5) Воспитатель

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Участие в работе инновационных площадок различного уровня	системная трансляция опыта инновационной деятельности на различных уровнях – 4 балла, отсутствие – 0 баллов
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	участие воспитанников/педагогов: заочно/дистанционно - 1 балл, на городском уровне/очно - 1 балл, на областном и федеральном уровне и выше/очно - 2 балла; призовые места: 1) воспитанников заочно/дистанционно - 1 балл, на городском уровне/очно - 1 балл, на областном и федеральном уровне и выше/очно - 2 балла; 2) работников заочно/дистанционно - 1 балл, на городском уровне/очно - 1 балл, на областном и федеральном уровне и выше/очно - 2 балла; 3) детского сада заочно/дистанционно - 1 балл, на городском уровне/очно - 1 балл, на областном и федеральном уровне и выше/очно - 2 балла; примечание: при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 6 баллов.
Уровень общей заболеваемости детей группы	менее 80% - 2 балла, более – 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 3 балла, наличие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения (в части оказания платных образовательных услуг)	охват детей группы 50% и более – 2 балла, менее – 0 баллов

Отсутствие задолженности по родительской плате	отсутствие задолженности – 1 балл, наличие задолженности – 0 баллов
Отсутствие задолженности по платным образовательным услугам	отсутствие задолженности – 1 балл, наличие задолженности – 0 баллов
Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 1 балл, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Привлечение родителей к государственно-общественному управлению	наличие заседаний совета родителей, родительского комитета, родительских собраний и т.д. (с ведением протокола) – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Посещаемость детьми детского сада	75% и более – 3 балла, менее 75% - 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	отсутствие – 3 балла, наличие – 0 баллов
Максимальный балл	30

12.6) Воспитатель (изо), музыкальный работник, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель – логопед, учитель-дефектолог

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Участие в работе инновационных площадок различного уровня	системная трансляция опыта инновационной деятельности на различных уровнях – 4 балла, отсутствие – 0 баллов
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	участие: на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; призовые места: 1) воспитанников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 2) работников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 3) детского сада на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; примечание: при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не

	суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 9 баллов.
Отсутствие задолженности по платным образовательным услугам	отсутствие задолженности – 1 балл, наличие задолженности – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	отсутствие – 4 балла, наличие – 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 3 балла, наличие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения (в части оказания платных образовательных услуг)	выполнение плана по доходам – 3 балла, не выполнение – 0 баллов, не оказание услуги – 0 баллов
Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 2 балла, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Участие в заседаниях (подготовка к заседаниям) государственно-общественного характера управления (наличие и работа Советов детских садов, органов родительского самоуправления)	наличие заседаний органов государственно-общественного управления – 1 балл, отсутствие заседаний – 0 баллов
Максимальный балл	30

12.7) Педагогические работники консультативно-методического центра

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл= 1%)
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	участие: на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; призовые места; 1)воспитанников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 2)работников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 3) детского сада на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; примечание: при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 9 баллов
Уровень общей заболеваемости детей	менее 80 % - 3 балла, более 80 – 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 1 балл,

	наличие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств от приносящей доход деятельности для развития учреждения и содержание материально-технической базы, получение средств спонсоров, благотворителей	выполнение плана по доходам - 5 баллов, невыполнение плана по доходам - 0 баллов
Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности Консультативно-методического центра (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в неделю, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 2 балла, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов.
Привлечение родителей (законных представителей) к государственно-общественному управлению	наличие заседаний совета родителей, родительского комитета, родительских собраний и т.д. (с ведением протокола) - 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Выполнение плана комплектования	выполнение плана на 100 % - 2 балла, невыполнение плана – 0 баллов
Работа в условиях уплотнения списочного состава с учетом фактической посещаемости детей	работа в условиях уплотнения списочного состава – 4 балла, иное – 0 баллов
Максимальный балл	30

12.8) Заведующий хозяйством

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла, рост - 0 баллов горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла, рост - 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей работников	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов

Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы систем и ресурсов, предупреждение аварийных ситуаций	Отсутствие аварийных ситуаций – 4 балла, наличие – 0 баллов
Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 1 балл, наличие – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	отсутствие - 5 баллов, наличие – 0 баллов
Максимальный балл	35

12.9) Специалисты по кадрам

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Доля работников, получающих заработную плату ниже МРОТ, в общей численности работников	отсутствие – 4балла, наличие – 0 баллов
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 4 баллов, иное – 0 баллов
Доля работников, прошедших диспансеризацию от численности работников подлежащих диспансеризации: до 31 марта отчетного года – 30%; до 30 июня отчетного года – 60%, до 30 сентября отчетного года – 90% , до 30 ноября отчетного периода – 100% .	выполнение – 6 баллов, не выполнение – 0 баллов
Проведение прививочной кампании в предэпидемиологический и эпидемиологический сезоне по гриппу и острым респираторным вирусным инфекциям, новой коронавирусной инфекции (COVID-19)	выполнение показателя 100 % от подлежащих вакцинации (повторной вакцинации, ревакцинации и т.д.) – 6 баллов, не выполнение – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 2 балла, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 2 балла, иные формы – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения	выполнение - 4 балла, не выполнение – 0 баллов
Максимальный балл	30

12.10) Экономист

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие задолженности – 5 баллов, наличие задолженности – 0 баллов
Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	отсутствие задолженности – 5 баллов, наличие задолженности – 0 баллов
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Приведение наполняемости групп в соответствии с действующими нормативами	выполнение - 5 баллов, невыполнение – 0 баллов.

Информирование общественности о деятельности детского сада (своевременная актуализация информации на сайте)	наличие и поддержка сайта в актуальном состоянии – 2 балла, иное – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств от приносящей доход деятельности для развития учреждения и содержание материально-технической базы, получение средств спонсоров, благотворителей	выполнение плана по доходам - 5 баллов, невыполнение плана -0 баллов, привлечение – 3 балла
Максимальный балл	30

12.11) Специалист по закупкам

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие задолженности – 5 баллов, наличие задолженности – 0 баллов
Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	отсутствие задолженности – 5 баллов, наличие задолженности – 0 баллов
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы систем и ресурсов, предупреждение аварийных ситуаций	своевременная обработка заявок д/с – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Эффективное расходование ресурсов и средств учреждения	эффективное расходование – 5 баллов, иное – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения и содержание материально-технической базы, получение средств спонсоров, благотворителей	привлечение – 5 баллов, иное - 0 баллов
Максимальный балл	30

12.12) Технолог (по питанию)

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (по продуктам питания)	отсутствие задолженности – 5 баллов, наличие задолженности – 0 баллов
Отсутствие просроченной дебиторской задолженности (по продуктам питания)	отсутствие задолженности – 5 баллов, наличие задолженности – 0 баллов
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 4 балла, иное – 0 баллов
Обеспечение оперативного взаимодействия с «ЦБ и МТО МОУ» НГО, контрагентами	своевременно и качественно – 3 балла, иное – 0 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб посетителей (родителей, контрагентов) в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 3 балла, наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 2 балла, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 2 балла,

	иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Организация питания детей в условиях детского сада	выполнение натуральных норм продуктов питания на 100 % – 5 баллов, не выполнение натуральных норм продуктов питания – 0 баллов
Максимальный балл	30

12.13) Юрисконсульт

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие задолженности – 5 баллов, наличие задолженности – 0 баллов
Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	отсутствие задолженности – 5 баллов, наличие задолженности – 0 баллов
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Отсутствие замечаний к своевременной и качественной подготовке и заключению договоров, контрактов, дополнительных соглашений и др.	отсутствие - 5 баллов, наличие – 0 баллов
Отсутствие замечаний к разработанным и (или) скорректированным приказам, положениям, Уставу, инструкциям и другим нормативным актам (документам), касающихся юридического сопровождения деятельности учреждения	отсутствие - 5 баллов, наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 2 балла, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 2 балла, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Максимальный балл	30

12.14) Инженер

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Контроль соблюдения сроков выполнения ремонтных работ	соблюдение – 5 баллов, не соблюдение – 0 баллов
Выполнение всех необходимых мероприятий по контролю качества выполняемых ремонтных работ	наличие - 5 баллов, отсутствие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения и содержания материально-технической базы, получение средств спонсоров, благотворителей	привлечение – 5 баллов, иное - 0 баллов;

Обеспечение оперативного взаимодействия с «ЦБ и МТО МОУ» НГО, контрагентами	своевременно и качественно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Отсутствие замечаний к своевременной подготовке, корректировке, согласованию и утверждению документов по выполнению ремонтных работ	отсутствие - 5 баллов, наличие – 0 баллов
Максимальный балл	30

12.15) Специалист по охране труда (гражданской обороне)

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей работников	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Обеспечение оперативного взаимодействия с «ЦБ и МТО МОУ» НГО, контрагентами	своевременно и качественно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб посетителей в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 5 баллов, наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 2 балла, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 2 балла, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Максимальный балл	30

12.16) Секретарь

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 12 баллов, иное – 0 баллов
Обеспечение оперативного взаимодействия с «ЦБ и МТО МОУ» НГО, контрагентами	своевременно и качественно – 12 баллов, иное – 0 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб посетителей в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 11 баллов, наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 5 баллов, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 5 баллов, иные формы – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов

Максимальный балл	50
--------------------------	-----------

12.17) Архивариус

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Осуществление контроля за состоянием делопроизводства в учреждении	наличие – 10 баллов, иное – 0 баллов
Проведение консультативной и другой методической помощи по ведению делопроизводства для сотрудников учреждения	наличие – 10 баллов, иное – 0 баллов
Осуществление взаимодействия с архивом «ЦБ и МТО МОУ» НГО	наличие – 10 баллов, иное – 0 баллов
Максимальный балл	30

12.18) Экспедитор

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соблюдение сроков доставки документации	своевременно – 10 баллов, не своевременно – 0 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб сотрудников учреждений, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 10 баллов, наличие – 0 баллов
Обеспечение сохранности доставляемых документов и материальных ценностей	отсутствие - 10 баллов, наличие – 0 баллов
Максимальный балл	30

12.19) Делопроизводитель

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Своевременное оформление и сдача приказов и табелей	своевременно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля	отсутствие - 5 баллов, наличие – 0 баллов
Осуществление взаимодействия с управлением МАДОУ детский сад «Гармония», бухгалтерией МКУ «ЦБ и МТО МОУ» НГО	своевременно и качественно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Отсутствие замечаний к качеству подготовки документации (приказов, табелей, списков и т.п.)	качественно – 8 баллов, иное – 0 баллов
Максимальный балл	28

12.20) Младший воспитатель

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
--	---

Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 2 балла, наличие – 0 баллов
Активное участие в образовательном процессе	обучение детей культурно-гигиеническим навыкам, навыкам самообслуживания – 3 балла, участие в создании развивающей предметно - пространственной среды в группе и т.д. – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
Работа в условиях уплотнения списочного состава с учетом фактической посещаемости детей	наличие – 2 балла, отсутствие - 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов, горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов, холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов
Отсутствие обоснованных обращений потребителей услуги на качество присмотра и ухода за детьми	отсутствие - 3 балла, наличие – 0 баллов
Уровень общей заболеваемости детей группы	менее 80% - 4 балла; более – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля	отсутствие - 4 балла, наличие – 0 баллов
Максимальный балл	28

12.21) Кастаньяша

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 4 балла, иное – 0 баллов
Отсутствие недостачи и излишек материальных ценностей по результатам инвентаризации, ревизии, данным внутреннего контроля	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля	отсутствие - 3 балла, наличие – 0 баллов
Факты нарушения финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Осуществление взаимодействия с управлением МАДОУ детский сад «Гармония», бухгалтерией	своевременно – 6 баллов, иное – 0 баллов

МКУ «ЦБ и МТО МОУ» НГО	
Участие в регулярных мероприятиях по обеспечению безопасности в здании и на территории детского сада	участие – 5 баллов, иное – 0 баллов
Максимальный балл	28

12.22) Кладовщик

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Отсутствие недостачи и излишек материальных ценностей и продуктов питания по результатам инвентаризации, ревизии, данным внутреннего контроля	отсутствие – 7 баллов, наличие – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля	отсутствие - 5 баллов, наличие – 0 баллов
Факты нарушения финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Осуществление взаимодействия с управлением МАДОУ детский сад «Гармония», бухгалтерией МКУ «ЦБ и МТО МОУ» НГО	своевременно – 6 баллов, иное – 0 баллов
Составление меню, ведение документации на пищеблоке	составление – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов
Максимальный балл	38

12.23) Повар детского питания

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Отсутствие обоснованных жалоб сотрудников, родителей (законных представителей), посетителей в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 5 баллов, наличие – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля	отсутствие - 5 баллов, наличие – 0 баллов
Участие в регулярных мероприятиях по обеспечению безопасности в здании и на территории детского сада	участие – 5 баллов, иное – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов

	электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов
Максимальный балл	23

12.24) Кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля	отсутствие - 10 баллов, наличие – 0 баллов
Участие в регулярных мероприятиях по обеспечению безопасности в здании и на территории детского сада	участие – 10 баллов, иное – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов
Максимальный балл	28

12.25) Уборщик служебных помещений

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля	отсутствие - 12 баллов, наличие – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов
Участие в регулярных мероприятиях по обеспечению безопасности в здании и на территории детского сада	участие – 10 баллов, иное – 0 баллов

территории детского сада	
Максимальный балл	30

12.26) Сторож

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Отсутствие обоснованных жалоб родителей, (законных представителей), посетителей в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 3 балла, наличие – 0 баллов
Отсутствие замечаний по содержанию территории детского сада в соответствии с требованиями (качественная и своевременная уборка территории)	отсутствие - 10 баллов, наличие – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла, рост - 0 баллов холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла, рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла, рост - 0 баллов
Участие в регулярных мероприятиях по обеспечению безопасности в здании и на территории детского сада	участие – 10 баллов, иное – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля	отсутствие - 7 баллов, наличие – 0 баллов
Максимальный балл	40

12.27) Плотник, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл= 1%)
Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), сотрудников и посетителей в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 3 балла, наличие – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля	отсутствие - 7 баллов, наличие – 0 баллов
Осуществление погрузки, разгрузки, перемещения и укладки грузов и т.п.	осуществление - 10 баллов, иное – 0 баллов
Участие в регулярных мероприятиях по обеспечению безопасности в здании и на территории детского сада	участие – 10 баллов, иное – 0 баллов
Максимальный балл	30

».

35. Изложить в следующей редакции в **пункте 13. «Премии» подраздела 2.4. «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности» раздела 2. «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» Положения** об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» **Приложения № 1** к Коллективному договору на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» **подпункты:**

«13.1) Оценка результатов работы коллективов детских садов

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Выполнение муниципального задания	выполнение плана на 100 % - 5 баллов, не выполнение - 0 баллов
Численность детей - участников конкурсных мероприятий следующих уровней: Муниципального, Областного, Регионального, Всероссийского.	более 70%- 5 баллов,
	менее 70% - 0 баллов
Выполнение требований надзорных органов	отсутствие предписаний (устранение предписаний надзорных органов в установленный срок) – 5 баллов, невыполнение предписаний надзорных органов в установленный срок – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов, рост - 0 баллов горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов, рост - 0 баллов холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов, рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов, рост - 0 баллов
Организация и (или) проведение мероприятий различного уровня на базе детского сада	детский сад - 3 балла, учреждение, город – 5 баллов, область – 10 баллов, федерация – 15 баллов
Повышение уровня профессиональной компетентности работников	выполнение плана – 5 баллов
	не выполнение плана – 0 баллов
Доля педагогов, имеющих высшую и первую категории, к общей численности педагогов	70 % и более – 10 баллов, от 60% до 70 % - 5 баллов, менее 60 % - 0 баллов

Доля работников, прошедших диспансеризацию от численности работников, подлежащих диспансеризации в отчетном году	более 95% - 10 баллов, 75-95% - 5 баллов, менее 75% - 0 баллов нарастающим итогом
Доля родителей (законных представителей), охваченных консультативной и методической помощью (документально зафиксированных) по вопросам воспитания, обучения и развития детей	более 97% - 5 баллов, менее 97% - 0 баллов нарастающим итогом
Организация питания детей в условиях детского сада	выполнение натуральных норм продуктов питания на 100%– 5 баллов, не выполнение натуральных норм продуктов питания – 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей работников	отсутствие– 5 баллов, наличие – 0 баллов

13.2) Оценка эффективности деятельности заведующего структурным подразделением

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Численность детей - участников конкурсных мероприятий следующих уровней: Муниципального, Областного, Регионального, Всероссийского.	более 70%- 5 баллов, менее 70% - 0 баллов
Выполнение требований надзорных органов	отсутствие предписаний (устранение предписаний надзорных органов в установленный срок) – 5 баллов, невыполнение предписаний надзорных органов в установленный срок – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов, рост - 0 баллов горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов рост - 0 баллов холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов, рост - 0 баллов
Организация и (или) проведение мероприятий различного уровня на базе детского сада	организация - 2 балла, учреждение, город – 3 балла, область – 5 баллов, федерация – 10 баллов

Подготовка кадрового резерва учреждения	наличие кадрового резерва в детском саду, организация системной работы с ним – 7 баллов; отсутствие – 0 баллов
Применение практики наставничества	выполнение мероприятий в соответствии с Планом («дорожной картой») реализации целевой модели наставничества МАДОУ детский сад «Гармония» - 7 баллов; не выполнение – 0 баллов
Доля родителей (законных представителей), охваченных консультативной и методической помощью (документально зафиксированных) по вопросам воспитания, обучения и развития детей	более 97% - 5 баллов, менее 97% - 0 баллов нарастающим итогом
Повышение уровня профессиональной компетентности работников	выполнение плана – 5 баллов, не выполнение плана – 0 баллов нарастающим итогом
Доля педагогов, имеющих высшую и первую категории, к общей численности педагогов	70 % и более – 10 баллов, от 60% до 70 % - 5 баллов, менее 60 % - 0 баллов
Личное участие в органах самоуправления организации, комиссиях	за участие в одной комиссии (органе самоуправления) – 1 балл (с указанием даты заседания и № протокола)
Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей работников	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж организации (детского сада) у родителей и общественности	участие -5 баллов, иное – 0 баллов

13.3) Оценка эффективности деятельности заведующего консультативно-методическим центром

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл= 1%)
Численность детей - участников конкурсных мероприятий муниципального, областного, регионального, всероссийского уровней	более 3 % – 8 баллов, менее 3 % – 0 баллов
Выполнение требований надзорных органов	отсутствие предписаний (устранение предписаний надзорных органов в установленный срок) - 5 баллов, невыполнение предписаний надзорных органов в установленный срок – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов, рост – 0 баллов горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов, рост – 0 баллов холодное водоснабжение:

	сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов, рост – 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов, рост – 0 баллов
Организация и (или) проведение мероприятий различного уровня на базе КМЦ	КМЦ – 2 балла, учреждение, город – 3 балла, область – 5 баллов федерация – 10 баллов
Доля родителей (законных представителей, охваченных консультативной и методической помощью (документально зафиксированных) по вопросам воспитания, обучения и развития детей	более 97 %- 10 баллов, менее 97 %- 0 баллов нарастающим итогом
Повышение уровня профессиональной компетентности работников	выполнение плана – 5 баллов, невыполнение плана - 0 баллов нарастающим итогом
Личное участие в органах самоуправления организации, комиссиях	за участие в одной комиссии (органе самоуправления) – 1 балл (с указанием даты заседания и № протокола)
Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей работников	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж организации (КМЦ) у родителей и общественности	участие – 10 баллов, иное – 0 баллов
Доля педагогов, имеющих высшую и первую категории, к общей численности педагогов	70 % и более – 7 баллов, от 60% до 70 % - 5 баллов, менее 60 % - 0 баллов

13.4) Оценка эффективности деятельности педагогических работников

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Выполнение муниципального задания	выполнение плана на 100 % - 5 баллов, не выполнение - 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла, рост – 0 баллов
	горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла, рост – 0 баллов
	холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла, рост – 0 баллов

	электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла, рост – 0 баллов
Соответствие РППС современным нормативным требованиям и её своевременная актуализация	наличие – 7 баллов, отсутствие -0 баллов
Численность детей - участников конкурсных мероприятий (муниципального, областного, регионального, всероссийского уровней)	более 70% - 5 баллов, менее 70% - баллов нарастающим итогом
Доля родителей (законных представителей), охваченных консультативной и методической помощью (документально зафиксированных) по вопросам воспитания, обучения и развития детей	более 97% - 5 баллов, менее 97% - 0 баллов нарастающим итогом
Личное участие в заседаниях органов самоуправления организации (детского сада), комиссиях, ВТК, ВНИК и т.д.	за участие в каждом заседании (органе самоуправления) – 1 балл (с указанием даты заседания и № протокола), руководитель ВТК, ВНИК и пр. – 4 балла, результативное участие – 3 балла
Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж организации (детского сада) у родителей и общественности	за участие в каждом мероприятии -1 балл, но не более 10 баллов, иное – 0 баллов
Наличие призовых мест в очных конкурсах	воспитанников: на городском уровне – 2 балла, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне и выше – 3 балла, воспитателей: на городском уровне – 2 балла, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне и выше – 3 балла, детского сада (при личном участии): на городском уровне – 2 балла, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне и выше – 3 балла

**13.5) Оценка эффективности деятельности педагогических работников
консультативно-методического центра**

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл= 1%)
Выполнение муниципального задания	выполнение плана на 100 % - 5 баллов, не выполнение - 0 баллов
Численность детей - участников конкурсных мероприятий муниципального, областного, регионального, всероссийского уровней	более 3 %– 5 баллов, менее 3 % – 0 баллов нарастающим итогом
Посещаемость детьми КМЦ	75 % и более – 5 баллов, менее 75 % - 0 баллов
Организация и (или) проведение мероприятий различного уровня на базе КМЦ	КМЦ – 1 балл, учреждение, город – 2 балла, область, федерация – 4 балла

Доля родителей (законных представителей, охваченных консультативной и методической помощью (документально зафиксированных) по вопросам воспитания, обучения и развития детей	более 97 %- 5 баллов, менее 97 %- 0 баллов нарастающим итогом
Личное участие в заседаниях органов самоуправления организации (детского сада), комиссиях, ВТК, ВНИК и т.д.	за участие в каждом заседании (органе самоуправления) – 1 балл (с указанием даты заседания и № протокола), руководитель ВТК, ВНИК и пр. – 4 балла, результативное участие – 3 балла
Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж организации (КМЦ) у родителей и общественности	За участие в каждом мероприятии – 1 балл, но не более 10 баллов; иное – 0 баллов
Наличие призовых мест в очных конкурсах	воспитанников: на городском уровне - 2 балла, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла, воспитателей: на городском уровне - 2 балла; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; КМЦ: на городском уровне - 2 балла, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла, рост – 0 баллов горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла, рост – 0 баллов холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла, рост – 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла, рост – 0 баллов

13.6) Оценка эффективности деятельности заведующих хозяйством

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Выполнение муниципального задания	выполнение плана на 100 % - 5 баллов, не выполнение - 0 баллов
Выполнение требований надзорных органов	отсутствие предписаний (устранение предписаний надзорных органов в установленный срок) – 5 баллов, невыполнение предписаний надзорных

	органов в установленный срок – 0 баллов
Факты нарушения финансово-хозяйственной деятельности	наличие – 0 баллов, отсутствие – 10 баллов
Привлечение внебюджетных средств от приносящей доход деятельности для развития учреждения и содержание материально-технической базы, получение средств спонсоров, благотворителей	наличие - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов
Эффективное расходование ресурсов и средств учреждения на основании актов внутренних проверок	эффективное расходование – 5 баллов, иное – 0 баллов
Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж организации (детского сада) у родителей и общественности	участие -10 баллов, иное – 0 баллов

13.7) Оценка результатов работы учебно-вспомогательного персонала и рабочих

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Выполнение муниципального задания	выполнение плана на 100 % - 5 баллов, не выполнение - 0 баллов
Выполнение требований надзорных органов (оценивается в случае проведения проверок)	выполнение – 5 баллов, иное – 0 баллов
Инициативность в выполнении дополнительных объемов работ в условиях не полного кадрового состава	выполнение – 15 баллов, иное – 0 баллов
Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж организации (детского сада) у родителей и общественности	участие – 5 баллов, иное – 0 баллов

13.8) Оценка результатов работы специалистов административно-управленческого персонала

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Выполнение муниципального задания	выполнение плана на 100 % - 5 баллов, не выполнение - 0 баллов
Выполнение требований надзорных органов	отсутствие предписаний (устранение предписаний надзорных органов в установленный срок) – 5 баллов, невыполнение предписаний надзорных органов в установленный срок – 0 баллов
Личное участие в заседаниях органов самоуправления организации, комиссиях	за участие в работе комиссий (органе самоуправления) участие в 3х и более комиссий – 5 баллов, менее 3х комиссий – 2 балла. не участие – 0 баллов (с указанием даты, № протокола, акта)

Факты нарушения финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие – 10 баллов, наличие – 0 баллов
Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности по расходам	освоение плана ФХД: менее 98% при условии выполнения муниципального задания – 5 баллов, 98% - 100% при условии выполнения муниципального задания – 2 балла, освоение более 100% при условии выполнения муниципального задания, либо невыполнения муниципального задания – 0 баллов
Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж организации (детского сада) у родителей и общественности	участие – 5 баллов, иное – 0 баллов
Инициативность в выполнении дополнительных объемов работ в условиях не полного кадрового состава	выполнение – 5 баллов, иное – 0 баллов

13.9) Оценка результатов работы специалистов административно-управленческого персонала (экономист, юристконсульт, технолог (по питанию))

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Выполнение муниципального задания	выполнение плана на 100 % - 5 баллов, не выполнение - 0 баллов
Выполнение требований надзорных органов	отсутствие предписаний (устранение предписаний надзорных органов в установленный срок) – 5 баллов, невыполнение предписаний надзорных органов в установленный срок – 0 баллов
Личное участие в заседаниях органов самоуправления организации, комиссиях	за участие в работе комиссий (органе самоуправления) участие в 3х и более комиссий – 5 баллов, менее 3х комиссий – 2 балла. не участие – 0 баллов (с указанием даты, № протокола, акта)
Факты нарушения финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности по расходам	освоение плана ФХД: менее 98% при условии выполнения муниципального задания – 5 баллов, 98% - 100% при условии выполнения муниципального задания – 2 балла, освоение более 100% при условии выполнения муниципального задания, либо невыполнения муниципального задания – 0 баллов
Доля закупок с использованием конкурентных способов в общегодовом объеме закупок	более 30% - 5 баллов, менее - 0 баллов
Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж организации (детского сада) у родителей и общественности	участие – 5 баллов, иное – 0 баллов

Инициативность в выполнении дополнительных объемов работ в условиях не полного кадрового состава

выполнение – 5 баллов,
иное – 0 баллов

».

38. Изложить пункты 15.7), 15.9) пункта 15 «Единовременные премии» **подраздела 2.4.** «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности **раздела 2.** «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» **Положения** об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» **Приложения № 1** к Коллективному договору на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» в новой редакции:

«15.7) в связи с праздничными днями и праздниками (День защитника Отечества, Международный женский день, Праздник Весны и Труда, День Победы, День России, День народного единства, День воспитателя и всех дошкольных работников, День пожилого человека, День профсоюзного активиста);

15.9) за исполнение общественных обязанностей в области охраны труда уполномоченным профсоюзного комитета. По ходатайству председателя профкома, заведующего структурным подразделением с учетом результатов работы за отчетный период.».

39. Изложить пункт 16.6. пункта 16 «Материальная помощь» **подраздела 2.4.** «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности **раздела 2.** «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» **Положения** об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» **Приложения № 1** к Коллективному договору на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» в новой редакции:

«16.6. при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (по возрасту, по инвалидности) с учетом стажа работы.».

40. Изложить абзац 2 пункта 17 «Порядок лишения (уменьшения) надбавок и премиальных выплат» **подраздела 2.4.** «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности **раздела 2.** «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» **Положения** об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» **Приложения № 1** к Коллективному договору на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» в новой редакции:

«100% лишение стимулирующих выплат в случаях:

- привлечения работника к дисциплинарной ответственности в виде выговора и (или) увольнения;

- повторного неисполнения работником без уважительных причин должностных обязанностей;

- однократного грубого нарушения работником должностных обязанностей;

- однократного грубого нарушения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин) более 4 часов или появления на рабочем месте в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;

- причинения материального ущерба Учреждению;

- нарушения правил, норм и требований инструкций по охране труда, противопожарного режима, антитеррористической защищенности, санитарно-эпидемиологических требований.».

41. Пункт 2.7. раздела 2 «Порядок приема, перемещения и увольнения работников» Приложения № 4 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ детский сад «Гармония» изложить в новой редакции:

« 2.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- при заключении трудового договора на условиях совместительства – заверенную копию трудовой книжки работодателем, у которого она хранится;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документооборота;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,
- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях, с учетом специфики работы, может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов в соответствии с действующим законодательством.».

42. Пункт 2.12. раздела 2 «Порядок приема, перемещения и увольнения работников» Приложения № 4 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ детский сад «Гармония» изложить в новой редакции:

«2.12. При приеме на работу работник обязан:

- пройти вводные инструктажи по охране труда, гражданской обороне, пожарной безопасности.

При изменении личностных данных (фамилия, имя, отчество, адреса проживания и прописки, данные паспорта, семейного положения и др.) работник обязан в 3-дневный срок сообщить специалистам по кадрам для внесения изменений в анкетные данные.».

43. В пункте 2.15. раздела 2 «Порядок приема, перемещения и увольнения работников» Приложения № 4 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ детский сад «Гармония» слова «3-х-дневный срок» заменить на «5-и-дневный срок».

44. Пункт 2.44. раздела 2 «Порядок приема, перемещения и увольнения работников» Приложения № 4 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ детский сад «Гармония» изложить в новой редакции:

«2.44. Независимо от причин прекращения трудового договора работодатель обязан:

– издать приказ об увольнении работника с указанием подпункта, пункта и статьи Кодекса, по которой он уволен, послужившей основанием прекращения трудового договора;

– выдать работнику в день увольнения надлежаще оформленную трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности;

– произвести с увольняемым работником полный денежный расчет.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника».

45. Пункт 5.30. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Приложения № 4 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ детский сад «Гармония» исключить.

46. Второй абзац пункт 3.2. раздела 3. «ПОДГОТОВКА ЗАЯВЛЕНИЯ К СЛУШАНИЮ» Положения о комиссии по трудовым спорам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» Приложения № 6 к коллективному договору на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» изложить в новой редакции:

«Приём заявлений в Комиссию производится секретарём Комиссии в помещении Учреждения (г. Новоуральск, ул. Ленина, д. 24) в рабочие дни.».

47. Настоящие изменения вступают в силу с даты принятия изменений и дополнений двусторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений в МАДОУ детский сад «Гармония», если иное не предусмотрено в тексте настоящего Дополнительного соглашения.

48. Все остальные нормы коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» на 2020-2023 гг. и Приложения к нему остаются неизменными.

В настоящем документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью
39 (Тридцать девять) листов.

Директор



А.К. Вохмыкова

